

“L’avenir en commun” se conjugue aussi dans la Vésubie

La question de la santé ou la santé en question : la Vésubie en danger!

Le 11 octobre dernier, une réunion d’information était organisée salle de la Mairie de Roquebillière dans le cadre du Forum Social Départemental et accueillait une soixantaine de personnes dont des élus de la vallée inquiète du devenir des 8 lits de médecine de l’hôpital St Antoine de Saint Martin Vésubie. On y a abordé le système de tarification inadapté à la “taille critique” des services.

Le Dr GRAGLIA, auteur en 2016 d’un diagnostic santé – territoire Vésubie Valdeblore a souligné que l’offre de soins « de ville » se fragilise et ne couvre pas les besoins de la population. Il propose, pour engager la Vésubie dans une dynamique positive de santé, d’élaborer un projet de santé de territoire coordonnant les actions des hôpitaux de la Vésubie, des médecins libéraux, de la maison de santé de Roquebillière, qui n’est pas encore labellisée faute de projet de santé, et des élus.

Témoignage

Dans un EHPAD, comme ici à Roquebillière, une infirmière a sous sa responsabilité 50 résidents. Sur un horaire de 7h30, si on retire 1h de relève inter-équipes, 2h de distribution de médicaments, 30 min de pause, 1h de visite médicale ou de réunion, 1h de soin (pansements, perfusions...) et 1h à rédiger des transmissions écrites, il ne lui reste qu’une heure auprès des résidents, pour être à leur écoute et pouvoir répondre à leurs problèmes. Quant aux aides-soignants (ou agents de service faisant fonction), ils sont passés de 4 à 3 le matin et ne sont que 2 l’après-midi, pour aider dans leurs gestes quotidiens (changes, toilette, habillage, mobilisation, alimentation) une quarantaine de résidents toujours plus dépendants. Et la nuit, les soignants ne sont plus que 2 pour surveiller 140 personnes. Or les familles ne comprennent pas que l’on ne s’occupe pas de suite de leur proche qui est le centre du monde...

Cette situation a pour conséquence l’absentéisme sans cesse croissant des soignants de la fonction publique, entretenant ainsi un cercle vicieux, les agents présents devant remplacer sur leur temps de repos les agents trop fatigués... Le salaire des fonctionnaires étant gelé depuis 2010, le travail des agents de la fonction publique hospitalière est mal rémunéré, tandis que les établissements de la vallée négocient, pour motiver la venue de nouvelles infirmières fraîchement diplômées, des salaires supérieurs aux leurs.

Au surcoût financier s’ajoute le départ des soignants expérimentés démotivés...

C’est partout pareil me direz-vous ? Certes, mais doit-on l’accepter ?

Bref diagnostic au niveau national

Depuis 1983, 100000 lits d’hôpital ont été supprimés

Les déserts médicaux ne cessent de s’agrandir

En ville la diminution des médecins et spécialistes surchargent les services d’urgence

Moins de personnel soignant dans les hôpitaux

Généralisation des dépassements d’honoraires

Assèchement de la médecine du travail (plus de visite d’embauche et suivi tous les 5 ans au lieu de 2)

Diminution du nombre de médecins scolaires (1400 en 2006, 1000 en 2016 pour 12.000.000 d’élèves)

La liste est longue, trop longue des résultats de toute cette politique à l’œuvre depuis plusieurs années et qui fait s’écrouler un des systèmes de santé les plus performants du monde. Ses conséquences au niveau humain sont innombrables et aboutissent à la maltraitance et la souffrance, des patients (renommés clients) et de toute la chaîne des personnels soignants.

Les principales mesures du Projet de Loi de Finances de la Sécurité Sociale 2018

La CSG augmentera de 1,7%, impactant
directement le pouvoir d'achat des retraités.

Le dispositif CICE sera remplacé en 2018
par ...une baisse des cotisations patronales!

Le forfait hospitalier passera de 18 à 20 €.

Le tiers payant généralisé qui devait être mis
en œuvre en novembre 2017 est reporté et
sera optionnel et non plus obligatoire.



Que propose la France Insoumise dans l'Avenir en Commun ?



Créer un corps de médecins généralistes fonctionnaires rémunérés pendant leurs études pour plus de médecins en zones rurales.

Ouvrir des centres de santé pluri-disciplinaires en lien avec l'hôpital public.

Interdire le dépassement d'honoraires.

Sortir de la tarification à l'activité (T2A) et de la politique du chiffre.

Rembourser à 100% les soins de santé prescrits (y compris les soins dentaires, les appareils auditifs et les lunettes).

Créer un pôle public du médicament.

Recruter 62500 soignants et médecins à l'hôpital.

Supprimer les Agences Régionales de santé qui couvrent un territoire trop étendu pour être pertinent en matière de santé.

Réintroduire la médecine de prévention.

Vous souhaitez être plus informés, obtenir de la documentation ?

Contactez le groupe d'appui VESUBIE INSOUMISE

Quartier Camp de Millo, 06450 La Bollène Vésubie

courriel : vesubieinsoumise@gmail.com

rendez-vous du mois

FIDL Le Syndicat Lycéen
UNEF LA VOIX LYCÉENNE
Solidaires Union syndicale
FO la force syndicale
cgt

**JEUDI 16 NOVEMBRE 2017
10H30 GARE THIERS à NICE
MANIFESTATION
NON A LA LOI TRAVAIL XXL**

Signalez vos offres et besoins pour le co-voiturage